Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ»

Received Xampooba O.

Утверждаю:

Директор

БУ ДО «РЦ ПВТС РБ»

Кырмыгенов Д.Б.

приказ № 107 от 25.04. 2022 г.

Положение о распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Ресурсный центр патриотического воспитания, туризма и спорта Республики Бурятия»

> Рассмотрено и принято на методическом совете протокол № 2 от 22 апреля 2022 г.

#### 1. Общие положения.

Данное положение разработано на основе следующих нормативных документов:

Трудовой кодекс РФ

Федеральный закон от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании в РФ»

Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

- 1.1. Положение о стимулирующих коэффициентах стимулирующего характера педагогическим работникам (далее Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Ресурсный центр патриотического воспитания, туризма и спорта Республики Бурятия» (далее ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ») в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ответственности за конечные результаты труда.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ», регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим 

  →аботникам ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ».
- 1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам образовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
- 1.4. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создается комиссия в составе заместителя директора по УВР, старшего методиста по НМР и председателя профсоюзного комитета ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ». Состав комиссии утверждается ежегодно приказом директора ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ».
- 1.5. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы.

Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников Учреждения.

- 1.6. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.
- 1.7. Положение действует в течение 3 лет.

## 2. Порядок установления стимулирующих выплат

- 2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогического работника ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ», для установления стимулирующих выплат, является суммарное количество баллов показателей для стимулирующих выплат педагогам.
- 2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ» являются:
- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.
- 2.3. Педагогический работник ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ», претендующий на установление стимулирующих выплат (далее Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями (Приложение 1, 2, 3,4) и представляет оценочный лист.
- 2.4. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов.
- 2.5. Комиссия рассматривает установленные стимулирующие выплаты, вносит коррективы до 24 числа ежемесячно.
- 2.6. Решение комиссии принимается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании, заносится в протокол и утверждается приказом директора.

- 2.7. Педагог на получение стимулирующей части вправе подать в Комиссию в течение 1 дня с момента ознакомления с решением Комиссии обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления педагогом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция педагогических работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.
- 2.8. Комиссия устанавливает персональные размеры стимулирующих выплат педагогам.
- 2.9. На основании решения Комиссии директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ» по результатам их профессиональной деятельности за текущий месяц. Если педагог был в очередном отпуске, то он имеет право на получение стимулирующих выплат за предыдущий месяц.

Указанные выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам.

Прием документов старшим методистом производится до 20 числа текущего месяца.

# 3. Порядок определения размера и расчета стимулирующих выплат

- 1. Размер стимулирующих выплат каждому педагогу за определенный период определяется следующим образом:
- производится подсчет баллов претендентов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ» (общая сумма баллов), перешедших допустимый порог;
- стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

# 4. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ»

4.1. Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогам (Приложение № 1, 2, 3,4)

## 5. Порядок и срок действия положения

- \_5.1. Положение принимается педагогическим советом ГБУ ДО «РЦ ПВТС РБ», согласовывается председателем профсоюзного комитета и утверждается приказом директора.
- 5.2. Настоящее Положение о коэффициентах стимулирующего характера может быть дополнено и изменено.